

Università Cattolica del Sacro Cuore – Brescia
Alta Scuola per l’Ambiente
Master in Sviluppo Umano e Ambiente A.A. 2015/2016

Il coinvolgimento dei lavoratori per generare sviluppo sostenibile.

Tra responsabilità sociale d’impresa e competitività

Silvia Romele
24 marzo 2017

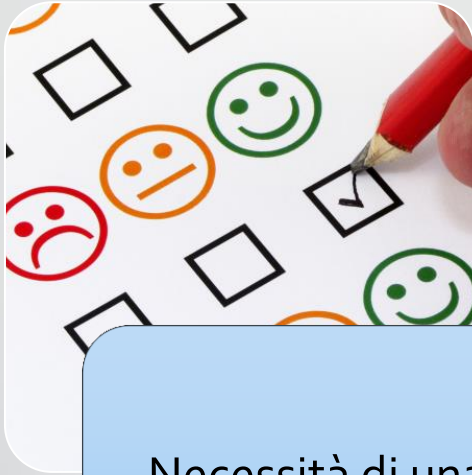
LETTERA ENCICLICA
LAUDATO SI'
DEL SANTO PADRE
FRANCESCO
SULLA CURA DELLA CASA COMUNE

124. In qualunque impostazione di **ecologia integrale**, che non escluda l'essere umano, è indispensabile integrare il **valore del lavoro** [...].

128. Il lavoro è una necessità, è parte del **senso della vita** su questa terra, via di maturazione, di **sviluppo umano** e di realizzazione personale.



Giotto (?) - *Il miracolo della fonte*, 1295-1299 circa, Basilica Superiore di Assisi



Necessità di una
corretta
concezione del
lavoro



Coinvolgimento
dei lavoratori
nelle dinamiche
organizzative,
strategiche ed
etiche dell'impresa



Sviluppo condiviso
ed integrale,
a beneficio di tutte
le parti coinvolte

Coinvolgimento dei lavoratori



Comunicazione a doppio senso e
reciproco riconoscimento



Collaboratori quali interpreti attivi
dell'etica responsabile e sostenibile



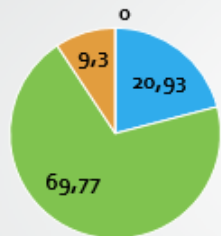
Riconoscimento del ruolo anche
sociale dell'impresa

L'esperienza di



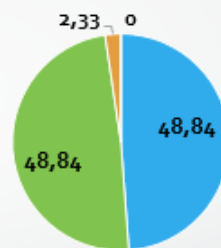
Conoscenza

Item 5 – Conosce il progetto imprenditoriale di Farco Group?



■ Molto ■ Abbastanza
■ Poco ■ Per niente

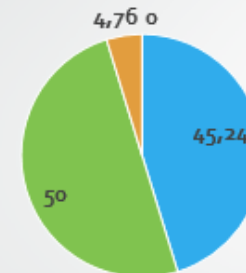
Item 7 – Conosce la visione etica di Farco Group?



■ Molto ■ Abbastanza
■ Poco ■ Per niente

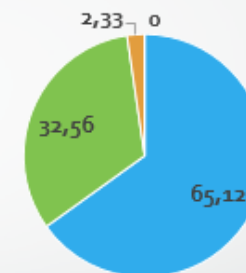
Condivisione

Item 6 – Condividi il progetto imprenditoriale di Farco Group?



■ Molto ■ Abbastanza
■ Poco ■ Per niente

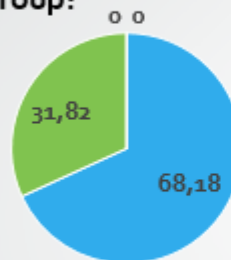
Item 8 – Condividi la visione etica di Farco Group?



■ Molto ■ Abbastanza
■ Poco ■ Per niente

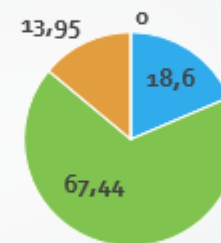
Coinvolgimento

Item 1 – Le piace lavorare per Farco Group?



■ Molto ■ Abbastanza
■ Poco ■ Per niente

Item 4 – Si sente coinvolto nelle dinamiche aziendali?



■ Molto ■ Abbastanza
■ Poco ■ Per niente